



sich bei einer krankgeschriebenen Person weitergehende Handlungsfelder ab, so wird das Swica Care Management eingeschaltet. Laufende Langzeitkrankheitsfälle werden alle zwei Monate gemeinsam besprochen. «Insbesondere wenn es um die Begleitung von psychisch bedingten Langzeitabwesenheiten geht, erlebe ich Swica als sehr unterstützend und initiativ», betont Co-Geschäftsführer **Manuel Wiesner**.

Weniger Krankheitsfälle

Vor einem Jahr wurde der Absenzenmanagement-Prozess gruppenweit eingeführt. Dabei wurden die Führungskräfte befähigt, durch eine offene Kommunikationskultur Früherkennungszeichen proaktiv anzusprechen und systematisch Rückkehrgespräche zu führen, um die Ursachen von Absenzen besser zu verstehen und zu erfassen. **Manuel Wiesner**: «Bereits nach einem Jahr verzeichneten wir einen Rückgang der Fehltag: Im Vergleich zum Vorjahr haben die Mitarbeitenden im Jahr 2023 zwei Tage weniger gefehlt. Es ist allerdings davon auszugehen, dass die Absenzenquote im Jahr 2022 auch durch Covid-19 bedingt höher war.»

Ein gesundes Arbeitsumfeld schaffen

Der Gesundheitszirkel ist ein bewährtes Instrument, um basierend auf gesundheitsrelevanten Faktoren – zusammen mit Mitarbeitenden, Abteilungen oder

standortübergreifend – gesundheitsfördernde Massnahmen auszuarbeiten. Elf Mitarbeitende der **Familie Wiesner Gastronomie** AG, sogenannte Vitality Creators, haben in den bisher vier Gesundheitszirkeln mit Unterstützung des Swica-Präventionsmanagements vier konkrete Handlungsempfehlungen erarbeitet und der Geschäftsleitung präsentiert. **Manuel Wiesner** freut sich: «Die Mitarbeitenden haben das Mitspracherecht sehr geschätzt, und mein Bruder Daniel und ich hatten ein offenes Ohr für die Vorschläge. Einige der Themen hatten wir bereits auf dem Radar.»

Um die betrieblichen Gesundheitsstrukturen noch mehr in der Unternehmensstrategie zu verankern, sei man bestrebt, das Arbeitsumfeld nach «Friendly Work Space» auszurichten, erklärt **Wiesner**. Dazu gehörten beispielsweise auch ergonomische Arbeitsbedingungen. Unter Berücksichtigung der Arbeitssicherheit, des Umgangs mit Stress und verhaltensergonomischer Kriterien laufen bereits verschiedene Optimierungen, und für die Zukunft sind noch weitere geplant.

Daria Lehmann, Spezialistin Präventionsmanagement bei Swica, beantwortet die Fragen.

Tel. 052 244 21 47
daria.lehmann@swica.ch

Bei Fragen zu Verbandsversicherungsangeboten ist Gabriela Weigold

Ansprechperson:
Tel. 052 244 27 07,
gabriela.weigold@swica.ch
www.swica.ch



Führen zusammen die Familie Wiesner Gastronomie AG: die Brüder Daniel Wiesner (links) und Manuel Wiesner